



POLÍTICA DE ABUSO DE SUBSTÂNCIAS

A Sonamet tem a responsabilidade de providenciar um ambiente seguro e saudável para todos os colaboradores, sendo estes responsáveis pelo cumprimento desta política.

Espera-se que todos os colaboradores apresentem condições de saúde física e mental apropriada para efectuarem as suas actividades de uma forma satisfatória e com um comportamento adequado.

Ninguém no local de trabalho deve estar sob influência, estar em posse, partilhar, ou oferecer a qualquer pessoa substâncias tóxicas, bebidas alcoólicas ou drogas.

A Sonamet deve, no caso de colaboradores em tratamento médico, autorizá-los no locais de trabalho, somente se os efeitos dos medicamentos não constituam uma ameaça à saúde e segurança do colaborador em causa e de outros.

Os testes individuais de alcoolemia devem ser aplicados pela Sonamet, a todos os colaboradores e subcontratados de forma a cumprirem com as obrigações de conformidades.

A Sonamet reconhece que a dependência em qualquer substância é uma condição que requer cuidados e apoio, e dará suporte completo a indivíduos que forem identificados como dependentes.

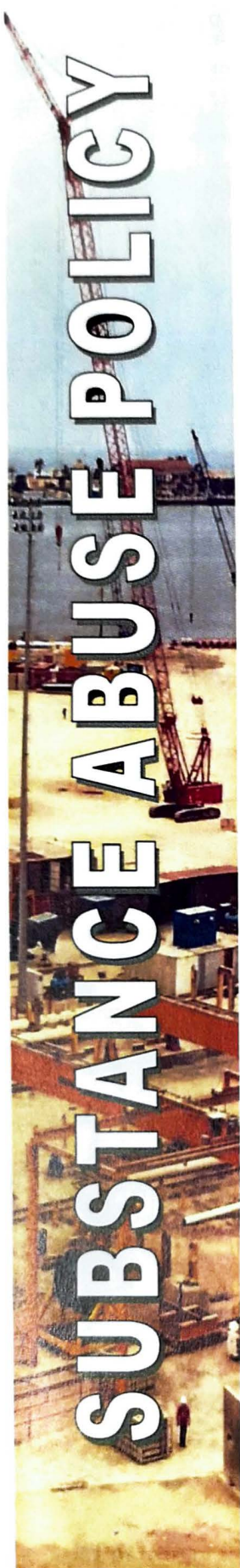
Os supervisores não deverão permitir o uso de substâncias tóxicas e drogas dentro das instalações da Sonamet.

Aos subcontratados que realizam trabalhos com impacto na segurança e no ambiente é lhes exigido providenciar evidências do cumprimento da política do álcool e drogas.

De realçar que a Sonamet reserva o direito de realizar auditorias de controlo aos subcontratados nesta matéria.

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Domingos Augusto".

Domingos Augusto, Director Geral
Julho 2019



SUBSTANCE ABUSE POLICY

Sonamet is committed to provide a safe and healthy work environment for all employees. Compliance with this policy is the responsibility of each and every employee.

All employees are expected to be in a suitable mental and physical condition to perform their duties in a satisfactory manner and to behave appropriately.

No person at the workplace shall be under the influence of or have in its possession or partake of or offer any person intoxicating liquor or drugs.

Sonamet shall in case where a person is taking medicine, only allow such person to perform duties at the workplace if the side effects of such medicine do not constitute a threat to the health or safety of the person concerned or other person at such workplace.

An individual test for drugs or alcohol may be decided by Sonamet in compliance with local laws and regulations.

- Holders of a safety and environmentally sensitive position (position involving responsibility for and control for transportation or a position involving responsibility for storage, transportation, and handling of hazardous material such as fuel or explosives);
- Holders of a designated management position;
- Holders of a position where testing is required by law;
- Person who have had an abuse problem.

Sonamet recognises that dependency on any substance is a condition requiring care and support, and will extend sympathy and support to an individual who has been identified as having a dependency.

All Sonamet managers are required to ensure that their personnel do not allow the presence and abuse of intoxicating liquor or drugs on Sonamet facilities.

Sub-contractors who perform safety and environmentally sensitive work are required to provide evidence of comprehensive drugs and alcohol policy and practices at least comparable to those in force within Sonamet.

In addition, Sonamet reserves the right to perform control audits of subcontractors in order to verify compliance.

Domingos Augusto, General Manager
July 2019